Escuela de Formación de Líderes

Especializaciones

Para lograr éxito hay que tener el corazón en su negocio, y el negocio en su corazón...

Thomas Watson



ESPECIALIZACIÓN EN COACHING EJECUTIVO - 2026

Aprobada por la International Coaching Federation (ICF) con 20 créditos CCE de formación continua en coaching.

CCE
ICF CONTINUING COACH EDUCATION
ICF

Escuela de Formación de Líderes

CCE ICF CONTINUING COACH EDUCATION ICF



Índice

03. Fundamentos

04. Objetivos

04. A quién está dirigida

05. Contenidos

07. Metodología

09. Profesional a cargo

10. Directores

11. Requisitos

12. Informes e Inscripción

Fundamentos

La Especialización en Coaching Ejecutivo se basa en las siguientes disciplinas:

- **Coaching Ontológico**
- **Ontología del Lenguaje**
- **Pensamiento Sistémico**
- **Inteligencia Emocional**
- **Psicología Cognitiva**
- **Distinciones de Management**

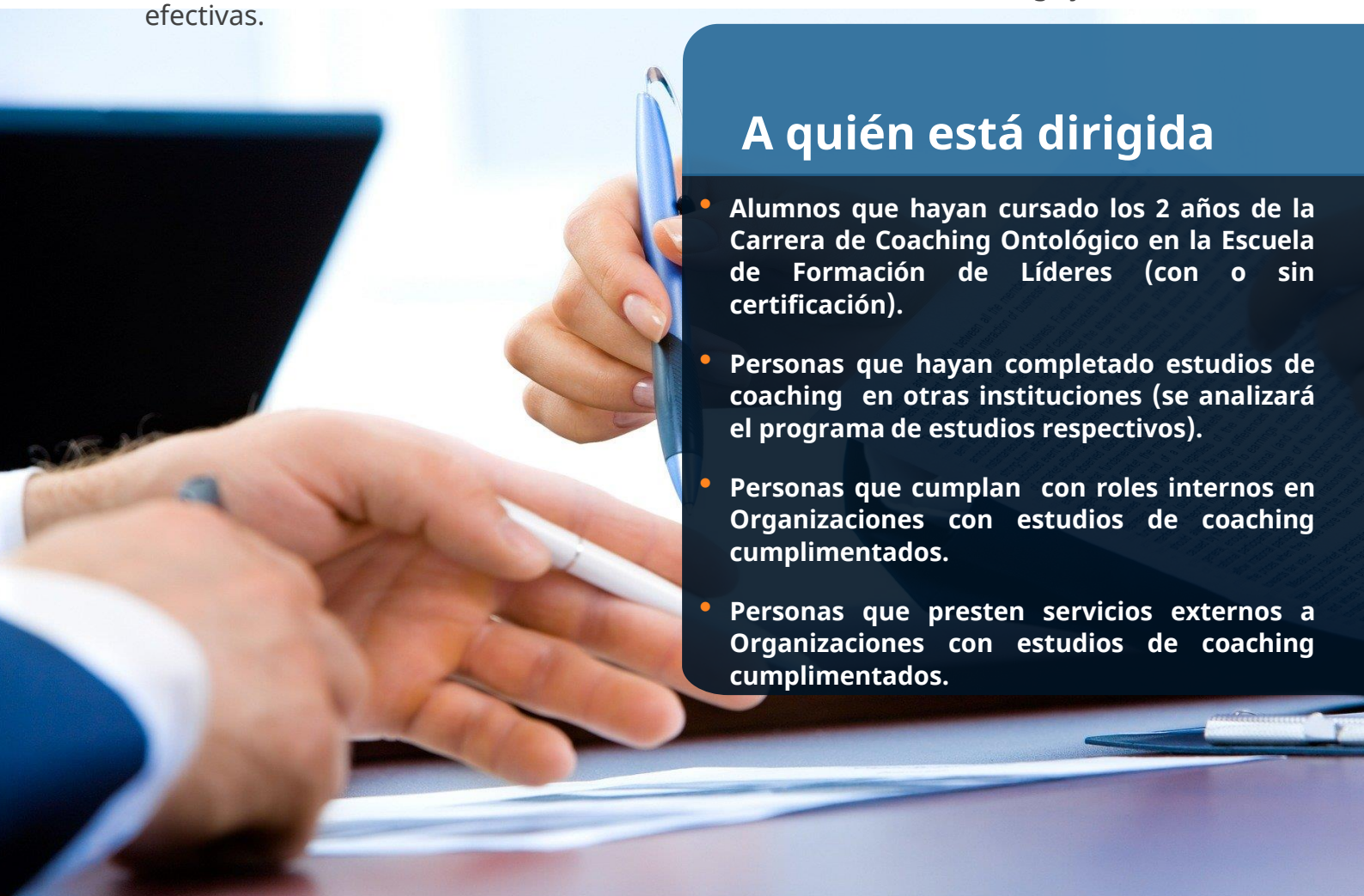


Las Organizaciones introducen procesos de coaching a su capital humano como parte de una estrategia para mejorar sus resultados y/o transformar su cultura. Todo tipo de Organización requiere de innovación, creatividad y flexibilidad en su gestión y necesita que sus ejecutivos accionen desde competencias blandas, además de las técnicas y académicas. Las Organizaciones necesitan generar nuevas culturas y paradigmas basados en transformaciones permanentes.

Esto implica poner en valor las redes conversacionales de quienes integran la Organización, a través de nuevos modelos de aprendizaje. El Coaching Ejecutivo acompaña a generar conciencia para que las personas que conforman la Organización comprendan la importancia de "auto liderar" sugestión profesional y comunicacional hacia una visión compartida.

Objetivos

- Distinguir las características y diferencias de un proceso de coaching ejecutivo respecto al coaching de vida.
- Desarrollar un "Mindset Estratégico" a través de la aplicación de herramientas específicas.
- Alinear los valores, la visión y la misión de la Organización con las metas profesionales y personales de las personas.
- Interpretar la necesidad de la Organización y/o del ejecutivo desde el lenguaje corporativo/ organizacional.
- Desarrollar diagnósticos y propuestas de intervenciones efectivas.
- Aprender a escuchar las metas del proceso de coaching junto a los indicadores de gestión y resultados de la Organización.
- Acompañar procesos desde una mirada sistémica : Organización y Coachee Ejecutivo.
- Identificar obstáculos limitantes para el desarrollo de un proceso de coaching ejecutivo.
- Acompañar al Ejecutivo a potenciar sus habilidades y capacidades para liderar equipos en forma efectiva.
- Interpretar y saber utilizar tanto herramientas de diagnóstico como herramientas de gestión previamente y durante los Procesos de Coaching Ejecutivo.



A quién está dirigida

- **Alumnos que hayan cursado los 2 años de la Carrera de Coaching Ontológico en la Escuela de Formación de Líderes (con o sin certificación).**
- **Personas que hayan completado estudios de coaching en otras instituciones (se analizará el programa de estudios respectivos).**
- **Personas que cumplan con roles internos en Organizaciones con estudios de coaching cumplimentados.**
- **Personas que presten servicios externos a Organizaciones con estudios de coaching cumplimentados.**



Contenidos

Módulo 1

CONTEXTO GENERAL DEL COACHING EJECUTIVO

- Contexto VUCA. Diferencias con entorno BANI.
- Definición y tipos de Organizaciones donde aplica el Coaching Ejecutivo.
- Rol y Misión del Coach Ejecutivo.
- Distinciones entre Coaching Ejecutivo (CE), Coaching de Equipos (CDE), Coaching de Vida (CDV), Mentoría y Consultoría.
- Competencias del Coach Ejecutivo.

Módulo 2

MINDSET DE UN COACH EJECUTIVO

- Autoobservación de la evolución de las competencias profesionales de un Coach Ejecutivo.
- Sinergia entre las competencias de un Coach Ontológico y un Coach Ejecutivo.
- Las Organizaciones como fuente de aprendizaje personal.
- Reconocimiento de creencias personales limitantes como camino de comprensión de las Organizaciones.

Módulo 3

CONVERSACIONES DIAGNÓSTICAS

- **Entrevista inicial:**
  - Modelo GEM: variables de intervención del Coach Ejecutivo en la entrevista inicial con el Sponsor (representante de la Organización):
  - ✓ Reconocimiento de KPI´s. y su relación con las metas del proceso de coaching ejecutivo.
  - ✓ Competencias a trabajar en el proceso de coaching: concepto y comportamientos observables.
  - ✓ Herramientas disponibles para las "conversaciones diagnósticas" según tipo de Organización.

Módulo 4

SESIONES DE COACHING EJECUTIVO

- **Modalidad y Contexto**
  - Estructura de una sesión de coaching ejecutivo.
  - Metas del proceso y su alineación con las metas de la Organización.
  - Reuniones de seguimiento del proceso con el Sponsor.
  - Feedback entre las partes intervinientes del proceso.

Contenidos



Módulo 5

- **Herramientas diagnósticas:**
  - Evaluación de competencias 360°
  - Competencias: Indagación IN / OUT
  - Perfil DISC de comportamiento.
  - MBTI-Test de Personalidad.
  - Matriz de Competencias. Bodhi 22
  - Método Benziger

Módulo 6

- **Herramientas de Intervención:**
  - Tabla de Metas.
  - Ventana de Johari.
  - Análisis FODA.
  - Rueda de Valores Organizacionales.
  - Modelo de Liderazgo Situacional.
  - Matriz de Administración del tiempo.
  - Mapa de confianza

Módulo 7

- **Seguridad psicológica**
  - Seguridad Psicológica en la cultura de las Organizaciones, concepto y alcance. Etapas.
  - Seguridad Psicológica y estilos de personalidad.
  - 7 Errores comunes y 7 Hábitos transformadores.
  - Líderes vulnerables.
  - La importancia de la inclusión.

Módulo 8

- **Negociación y Poder**
  - Poder y Política en las organizaciones. Las bases del poder.
  - Habilidad política. Coaliciones y alianzas externas e internas.
  - Estilos de negociación. El coach negociador.

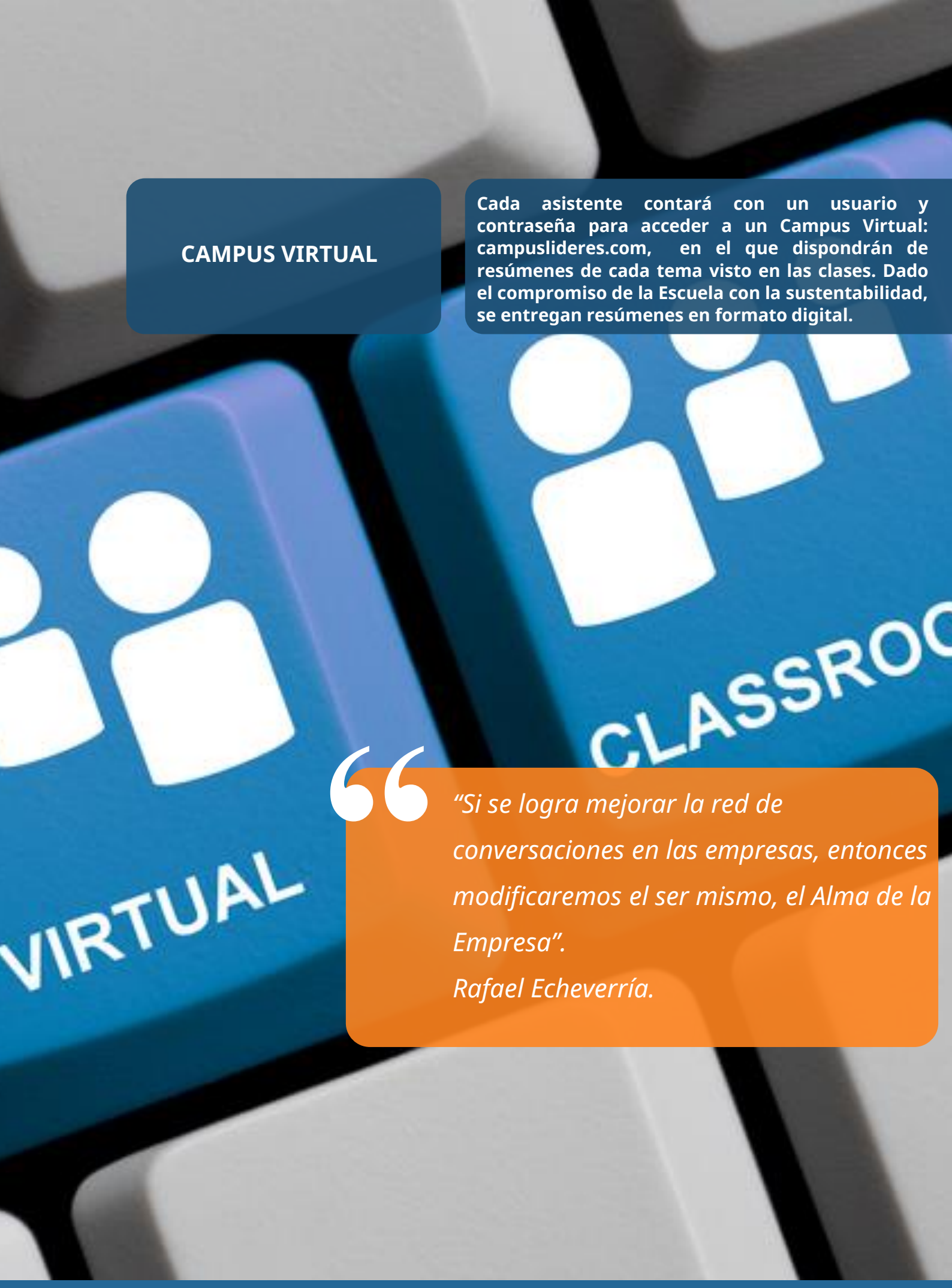
Metodología

La Especialización de Coaching Ejecutivo está desarrollada sobre la base de herramientas teóricas/ prácticas, para que los asistentes puedan aplicar los contenidos en forma inmediata en sus contextos profesionales.

EXPOSICIONES TEÓRICAS	**Las exposiciones teóricas han sido diseñadas como talleres participativos en los que se expondrán los conceptos de la Especialización, con el objetivo de que los participantes internalicen las distinciones que permitan alcanzar los objetivos previstos.**
EJERCICIOS Y DINÁMICAS GRUPALES	**Se utilizarán diferentes dinámicas de sala para facilitar la internalización de distinciones conceptuales. Este tipo de dinámicas facilitan un "anclaje" más profundo de conceptos en los participantes.**
COACHING DEL GRUPO	**La interacción de la cursada estará focalizada en facilitar a cada asistente, "el darse cuenta" de sus aspectos de mejora en competencias y habilidades a desarrollar a través de las herramientas brindadas en la especialización.**
ACTIVIDADES DE APLICACIÓN	**Se contempla el desarrollo individual y grupal de trabajos prácticos de los temas vistos en las clases.**
LABORATORIO	**El trabajo de campo a realizar por los alumnos se realizará entre los equipos conformados dentro de la cursada. Desde la EFL se supervisarán los lineamientos de las actividades y se transmitirán los feedbacks correspondientes.**

CAMPUS VIRTUAL

Cada asistente contará con un usuario y contraseña para acceder a un Campus Virtual: campuslideres.com, en el que dispondrán de resúmenes de cada tema visto en las clases. Dado el compromiso de la Escuela con la sustentabilidad, se entregan resúmenes en formato digital.



"Si se logra mejorar la red de conversaciones en las empresas, entonces modificaremos el ser mismo, el Alma de la Empresa".
Rafael Echeverría.



Profesional a cargo

Escuela de Formación de Líderes

Vanesa Cirigliano

Docente



Professional Certified Coach (International Coach Federation)

Instructora de Programa de Coaching ACTP (ICF) en la Escuela de Formación de Líderes

Instructora del Programa de Oratoria y Presentaciones Eficaces en la Escuela de Formación de Líderes

Entrenadora de Oratoria, Negociación, Liderazgo, Coaching, Formación de Mandos Medios

Speaker en Eventos Empresariales

Facilitadora de Actividades de Trabajo en Equipo

Coach Ontológico (Escuela de Formación de Líderes)

Lic. en Ciencias de la Comunicación (UBA)

Locutora Nacional (ISER)

21 años de experiencia laboral en empresas, con manejo de equipos de alto rendimiento.

PCC PROFESSIONAL CERTIFIED COACH ICF

Directores

Lic. Alberto Fernández Sanjurjo

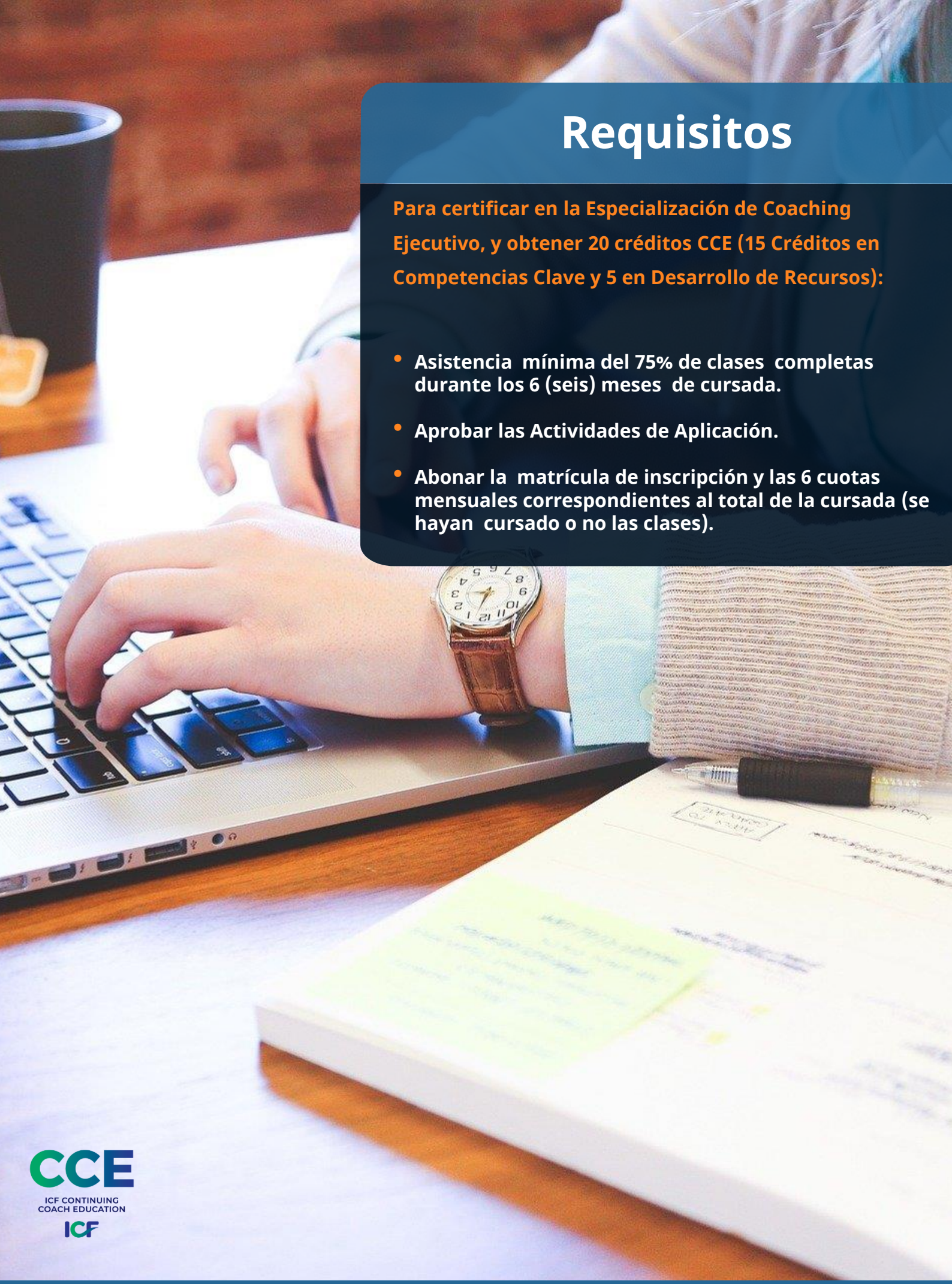


Fundador y Director General de la Escuela de Formación de Líderes. Es Licenciado en Sistemas, y MBA (UCEMA). Asimismo, es coach MCC (Master Certified Coach) certificado a nivel internacional por la International. Coach Federation (ICF). Advanced Certification in Team Coaching (ICF). Practitioner en Programación Neurolingüística. Es formador y certificador de Coaches Ontológicos, y actualmente es coach personal de Top Managers de la Argentina. Es conferencista y speaker internacional. Al momento, ha entrenado a más de 30.000 personas en Argentina, Uruguay y Paraguay. Algunos de sus clientes: Colgate, Total Austral, Danone, BMY Mellon, Bristol-Myers Squibb, Kuehne+Nagel, Johnson £ Johnson, entre otros. Es experto en Liderazgo, Coaching, Desarrollo Gerencial, Formación de Mandos Medios y Trabajo en Equipo. Cuenta con más de 15 años de experiencia gerencial y directiva. Autor del Libro Sentido de Líder (2da. Edición. En castellano e inglés).

Cra. Claudia García Aros



Fundadora y Directora Académica de la Escuela Formación de Líderes. Contadora Pública Nacional (UBA). Es coach PCC (Professional Certified Coach) certificada a nivel internacional por la International Coach Federation (ICF). Mentor Coach. Coordinadora general del Área de Desarrollo de Contenidos. Responsable del diseño didáctico de los Programas, talleres y cursos de la Escuela de Formación de Líderes. Formadora de docentes de la carrera de coaching ontológico. Responsable del departamento de supervisión para la certificación de coaches ontológicos. Supervisora general del área de mentoría de primero y segundo año de la carrera. Responsable de la Dirección Comercial y Administrativa de la institución. Cuenta con más de 15 años de experiencia como Life-Coach y más de 10 años de experiencia corporativa.



Requisitos

Para certificar en la Especialización de Coaching Ejecutivo, y obtener 20 créditos CCE (15 Créditos en Competencias Clave y 5 en Desarrollo de Recursos):

- **Asistencia mínima del 75% de clases completas durante los 6 (seis) meses de cursada.**
- **Aprobar las Actividades de Aplicación.**
- **Abonar la matrícula de inscripción y las 6 cuotas mensuales correspondientes al total de la cursada (se hayan cursado o no las clases).**

CCE
ICF CONTINUING COACH EDUCATION
ICF

INFORMES E INSCRIPCIÓN

(5411) 2556-0777 – (5411) 4988—9777
informacion@formacionlideres.com
www.formacionlideres.com

VACANTES LIMITADAS

La vacante se reserva con el pago de la inscripción
El valor de la matrícula no se devuelve una vez abonado.

Escuela de Formación de Líderes